

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
муниципального
бюджетного
общеобразовательного учреждения
г.Апатиты «Средняя общеобразовательная
школа № 5»

протокол № 1 от 23.11.2018

УТВЕРЖДЕНО

приказ от 26.11.2018 № 178/2-о

Положение

об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г.Апатиты «Средняя общеобразовательная школа № 5»

1. Общие положения

Положение об общем собрании работников (далее – Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г.Апатиты «Средняя общеобразовательная школа № 5» (далее – Школа, МБОУ СОШ № 5 г.Апатиты), разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (в редакции приказов Минобрнауки России от 13.12.2013 № 1342, от 17.07.2015 № 734), Трудовым кодексом Российской Федерации (№197-ФЗ от 30.12.2001, в редакции от 05.02.2018), уставом МБОУ СОШ № 5 г.Апатиты.

- 1.1. Общее собрание работников Школы (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления школой.
- 1.2. Общее собрание создается в целях реализации принципа самоуправления Школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений по важным вопросам жизнедеятельности трудового коллектива школы.

2. Задачи общего собрания

Общее собрание решает следующие задачи:

- 2.1. Разработка проекта коллективного договора с руководством общеобразовательного учреждения, осуществление контроля выполнения коллективного договора.
- 2.2. Разработка и принятие изменений в Устав школы для внесения их на утверждение Учредителем.
- 2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 2.4. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка.
- 2.5. Организация общественных работ.
- 2.6. Рассмотрение и принятие локальных нормативных актов школы.

3. Функции общего собрания

Общее собрание исполняет следующие функции:

3.1. Обсуждает коллективный договор работников Школы, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников образовательного учреждения (порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ);
- по распределению материальной помощи работникам;
- по разрешению трудовых споров.

3.3. Разрабатывает и принимает устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.), вносит в них изменения и дополнения.

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в т.ч. по выполнению коллективного договора.

3.5. Определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избирает её членов.

3.6. Рассматривает перспективные планы развития Школы.

3.7. Рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Школы.

3.8. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников Школы.

3.9. Заслушивает отчеты директора Школы о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

3.10. Принимает необходимые меры, в рамках действующего законодательства, ограждающие администрацию, педагогических и других работников Школы от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Школы, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образования, органы прокуратуры, общественные объединения.

3.11. Взаимодействует с другими органами самоуправления образовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.12. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации общеобразовательного учреждения.

3.13. Представляет работников школы на награждение отраслевыми и государственными наградами.

4. Права Общего собрания

Общее собрание имеет право на:

- 4.1. Участие в управлении Школой.
- 4.2. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.3. Внесение предложений по изменению и дополнению в коллективный договор Школы.
- 4.4. Представление предложений и заявлений Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.5. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Организация управления общим собранием

- 5.1. Членами общего собрания работников Школы являются руководящие, педагогические, технические, прочие работники.
- 5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления и органов государственной власти Мурманской области. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз за учебный год и по мере необходимости.
- 5.4. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя администрации образовательного учреждения) и секретаря собрания (ведущего протокол) сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.5. Председатель общего собрания:
 - организует деятельность общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива Школы.
- 5.7. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.
- 5.8. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.
- 5.9. Решения общего собрания работников Школы, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации являются обязательными.

6. Ответственность Общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- 6.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 6.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов Школы.

6.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов на заседании общего собрания.

7. Делопроизводство общего собрания

7.1. План работы общего собрания трудового коллектива является составной частью плана работы Школы.

7.2. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

7.3. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

7.5. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.

7.6. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью образовательного учреждения.

7.7. Книга протоколов общего собрания хранится в делопроизводстве образовательного учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8. Заключительные положения

8.1. Положение принимается на общем собрании работников Школы и утверждается приказом директора Школы.

8.2. Изменения и дополнения в Положение принимаются на общем собрании работников Школы и утверждаются приказом директора Школы.